|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |
|  |

FORMULAIRE DE RÉSILIATION DU CONTRAT D’APPRENTISSAGE

Document à **compléter** et à **conserver** par **l’entreprise** et **l’apprenti.e**

**Un exemplaire** est à **transmettre** à **l’organisme de dépôt du contrat** (OPCO ou DREETS) et au **CFA**

|  |
| --- |
| **L’employeur** |
| N° SIRET | Cliquez pour entrer du texte |
| Dénomination sociale | Cliquez pour entrer du texte |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |
| **L'apprenti.e** |
| Nom | Cliquez pour entrer du texte |
| Prénom | Cliquez pour entrer du texte |
| Date de naissance | Cliquez pour entrer une date |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |
| Diplôme préparé | Cliquez pour entrer du texte |
| **Le contrat d'apprentissage** |
| Date de début de contrat | Cliquez pour entrer une date |
| Date initiale de fin de contrat | Cliquez pour entrer une date |
| Enregistré par l’OPCO | Cliquez pour entrer du texte |
| Sous le numéro | Cliquez pour entrer du texte |
| **Le représentant légal de l'apprenti.e** |
| Nom | Cliquez pour entrer du texte |
| Prénom | Cliquez pour entrer du texte |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |

[ ]  **Rupture unilatérale de l’employeur ou de l’apprenti.e pendant les 45 premiers jours, consécutifs ou non,** de formation pratique en entreprise effectué par l’apprenti.e (art. L.6222-18, al.1)

□ **Rupture après la période des 45 premiers jours, consécutifs ou non, en entreprise :**

[ ]  Rupture d’un **commun accord** entre l’apprenti.e et l’employeur : aucune faute de l’une ou l’autre des parties ne peut motiver un tel accord (art. L.6222-18, al.2)

□ Rupture à **l’initiative de l’employeur** : la rupture prend la forme d'un licenciement (art. L.6222-18, al.3)

[ ]  Force majeure

[ ]  Faute grave de l’apprenti.e

[ ]  Inaptitude de l’apprenti.e constatée par le médecin du travail

[ ]  Décès d’un employeur maître d’apprentissage (entreprise unipersonnelle)

[ ]  Exclusion définitive du jeune du CFA et non inscription dans un autre CFA (art. L.6222-18-1)

[ ]  Rupture en cas de liquidation judiciaire sans maintien de l'activité ou lorsqu'il est mis fin au maintien de l'activité en application du dernier alinéa de l'article L. 641-10 du code de commerce et qu'il doit être mis fin au contrat d'apprentissage, le liquidateur notifie la rupture du contrat à l'apprenti.e (art. L.6222-18, al.5) 🡪 Transmettre le justificatif de liquidation au CFA

□ Rupture à **l’initiative de l’apprenti.e**

[ ]  Démission après respect d’un préavis et sollicitation préalable du [médiateur de l’apprentissage](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633) (art. L.6222-18, al.4)

[ ]  Rupture anticipée en cas d’obtention du diplôme ou du titre préparé ou du titre de l’enseignement technologique préparé par l’apprenti.e (art. L.6222-19)

□ **Rupture décidée par l’autorité administrative**

[ ]  Rupture par décision administrative du directeur départemental du travail, de l’emploi et de la formation professionnelle consécutive au risque sérieux d’atteinte à la santé ou à l’intégrité physique ou morale de l’apprenti.e (art. L.6222-24 et L.6222-25)

[ ]  Rupture par décision motivée du Préfet du Département pour méconnaissance des obligations à la charge de l’employeur

|  |
| --- |
| **Date d’effet de la rupture :** Cliquez ici pour entrer une date |

**L’apprenti.e poursuit-il / elle sa formation en CFA après la rupture de son contrat d’apprentissage ?**

[ ]  **Oui** [ ]  **Non 🡪 l’apprenti.e doit transmettre une lettre de démission de la formation au CFA**

Fait à : Commune Le : Cliquez pour entrer une date

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Signature de l’employeur | Signature de l’apprenti.e | Signature du représentant légal(si apprenti.e mineur.e) |

L’employeur atteste disposer de l’ensemble des pièces justificatives nécessaires à la rupture du contrat