|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |
|  |

FORMULAIRE DE RÉSILIATION DU CONTRAT D’APPRENTISSAGE

Document à **compléter** et à **conserver** par **l’entreprise** et **l’apprenti.e**

**Un exemplaire** est à **transmettre** à **l’organisme de dépôt du contrat** (OPCO ou DREETS) et au **CFA**

|  |  |
| --- | --- |
| **L’employeur** | |
| N° SIRET | Cliquez pour entrer du texte |
| Dénomination sociale | Cliquez pour entrer du texte |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |
| **L'apprenti.e** | |
| Nom | Cliquez pour entrer du texte |
| Prénom | Cliquez pour entrer du texte |
| Date de naissance | Cliquez pour entrer une date |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |
| Diplôme préparé | Cliquez pour entrer du texte |
| **Le contrat d'apprentissage** | |
| Date de début de contrat | Cliquez pour entrer une date |
| Date initiale de fin de contrat | Cliquez pour entrer une date |
| Enregistré par l’OPCO | Cliquez pour entrer du texte |
| Sous le numéro | Cliquez pour entrer du texte |
| **Le représentant légal de l'apprenti.e** | |
| Nom | Cliquez pour entrer du texte |
| Prénom | Cliquez pour entrer du texte |
| Adresse | Cliquez pour entrer du texte |
| Téléphone | Cliquez pour entrer du texte |

**Rupture unilatérale de l’employeur ou de l’apprenti.e pendant les 45 premiers jours, consécutifs ou non,** de formation pratique en entreprise effectué par l’apprenti.e (art. L.6222-18, al.1)

□ **Rupture après la période des 45 premiers jours, consécutifs ou non, en entreprise :**

Rupture d’un **commun accord** entre l’apprenti.e et l’employeur : aucune faute de l’une ou l’autre des parties ne peut motiver un tel accord (art. L.6222-18, al.2)

□ Rupture à **l’initiative de l’employeur** : la rupture prend la forme d'un licenciement (art. L.6222-18, al.3)

Force majeure

Faute grave de l’apprenti.e

Inaptitude de l’apprenti.e constatée par le médecin du travail

Décès d’un employeur maître d’apprentissage (entreprise unipersonnelle)

Exclusion définitive du jeune du CFA et non inscription dans un autre CFA (art. L.6222-18-1)

Rupture en cas de liquidation judiciaire sans maintien de l'activité ou lorsqu'il est mis fin au maintien de l'activité en application du dernier alinéa de l'article L. 641-10 du code de commerce et qu'il doit être mis fin au contrat d'apprentissage, le liquidateur notifie la rupture du contrat à l'apprenti.e (art. L.6222-18, al.5) 🡪 Transmettre le justificatif de liquidation au CFA

□ Rupture à **l’initiative de l’apprenti.e**

Démission après respect d’un préavis et sollicitation préalable du [médiateur de l’apprentissage](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31633) (art. L.6222-18, al.4)

Rupture anticipée en cas d’obtention du diplôme ou du titre préparé ou du titre de l’enseignement technologique préparé par l’apprenti.e (art. L.6222-19)

□ **Rupture décidée par l’autorité administrative**

Rupture par décision administrative du directeur départemental du travail, de l’emploi et de la formation professionnelle consécutive au risque sérieux d’atteinte à la santé ou à l’intégrité physique ou morale de l’apprenti.e (art. L.6222-24 et L.6222-25)

Rupture par décision motivée du Préfet du Département pour méconnaissance des obligations à la charge de l’employeur

|  |
| --- |
| **Date d’effet de la rupture :** Cliquez ici pour entrer une date |

**L’apprenti.e poursuit-il / elle sa formation en CFA après la rupture de son contrat d’apprentissage ?**

**Oui  Non 🡪 l’apprenti.e doit transmettre une lettre de démission de la formation au CFA**

Fait à : Commune Le : Cliquez pour entrer une date

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Signature de l’employeur | Signature de l’apprenti.e | Signature du représentant légal  (si apprenti.e mineur.e) |

L’employeur atteste disposer de l’ensemble des pièces justificatives nécessaires à la rupture du contrat